

Согласовано:

Председатель профкома
ГБУЗ «Отраденская ЦРБ»

С.В.Носенко

«05» апреля 2019 г.



Утверждаю

Главный врач
ГБУЗ «Отраденская ЦРБ» МЗ КК

С.Н.Татарченко

«05» апреля 2019 г.



ПОРЯДОК

использования средств, поступивших от оказания платных медицинских услуг, в ГБУЗ «Отраденская ЦРБ» МЗ КК

I. Общая часть

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с: Приказом Министерства здравоохранения Краснодарского края от 04.04.2019 № 2022/1 «Об утверждении порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые государственными бюджетными медицинскими учреждениями, находящиеся в ведении министерства здравоохранения Краснодарского края, оказываемые ими сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных законами, в пределах установленного государственного задания».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг».

1.2 Формирование средств от приносящей доход деятельности: Приносящая доход деятельность осуществляется «ЦРБ» в соответствии с Уставом.

Источниками формирования средств от приносящей доход деятельности являются:

- доходы от оказания платных медицинских услуг ;
- доходы от оказания услуг по договорам добровольного медицинского страхования;
- доходы от оказания иных услуг по договорам с физическими и юридическими лицами;
- добровольные пожертвования юридических и физических лиц;
- средства, поступающие от арендаторов в качестве возмещения произведенных коммунальных расходов;
- средства, арендной платы за сдачу в наем помещений;
- средства фонда социального страхования за лечение застрахованных лиц непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной способности;
- иные источники, разрешенные законодательством.

План финансово-хозяйственной деятельности в части приносящей доход деятельности формируется на основании калькуляции и прогнозируемого объема данных услуг по предыдущему году .

II. Распределение доходов, поступивших от оказания платных медицинских услуг.

2.1. Доходы от оказания платных медицинских услуг распределяются в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов учреждения по средствам, полученным от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее смета по предпринимательской деятельности).

2.2 Смета доходов и расходов учреждения по предпринимательской деятельности формируется в соответствии со структурой утвержденных тарифов и планируемых объемов оказания медицинской помощи.

2.3 Смета доходов и расходов учреждения по предпринимательской деятельности утверждается 1 раз на начало текущего года.

2.4 Изменения в смету доходов и расходов по предпринимательской деятельности вносятся в письменной форме с кратким указанием причин изменения сумм лимитных назначений в разрезе статей затрат.

2.5. Фонд оплаты труда для каждого структурного подразделения рассчитывается от суммы полученных доходов (с учетом выполненных объемов медицинской помощи) по структуре тарифа.

2.6. Использование прибыли осуществляется на основании сметы, утвержденной руководителем учреждения.

2.7. Прибыль после уплаты налогов, направляется на материальное поощрение и социальные выплаты сотрудникам, - в размере 40% (процентов), в том числе, из них: 90% (процентов) на оплату труда с начислениями - 10%(процентов) на формирование резерва начисления и осуществления выплат социальных гарантий, установленных Трудовым Кодексом РФ.

2.8. Неизрасходованные в текущем периоде средства, образованные из прибыли, не подлежат изъятию и переходят в следующий период.

2.6. Структурные подразделения, работники данных структурных подразделений, оказывающие платные медицинские услуги, несут материальную ответственность за финансовые результаты такой деятельности. В случае причинения ущерба ГБУЗ «Отраденская ЦРБ» МЗ КК при осуществлении предпринимательской деятельности структурное подразделение, причинившее данный ущерб, обязано возместить его в полном объеме, в том числе в форме снижения размера фонд оплаты труда от суммы полученных доходов на сумму ущерба. Работодатель привлекает работника за ущерб, причиненный работодателю, к материальной ответственности в порядке, предусмотренном главой 39 Трудового Кодекса Российской Федерации.

III. Выплата заработной платы работникам, состоящим в штате учреждения по приносящей доход деятельности

3.1. Для работников, состоящих в штате учреждения по приносящей доход деятельности конкретные размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера определяются на основании Положения об оплате труда работников ГБУЗ «Отраденская ЦРБ» МЗ КК и выплачиваются в пределах объемов, поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда (согласно штатного расписания и тарификационных списков работников, Утвержденных главным врачом ГБУЗ «Отраденская ЦРБ» МЗ КК).

IV. Выплата за оказание платных медицинских услуг медицинскому персоналу, непосредственно оказывающему медицинские услуги

4.1. Выплата за оказание платных медицинских услуг персоналу, непосредственно оказывающему медицинские услуги, производится в соответствии с утвержденным приказом главного врача, допущенных к оказанию платных медицинских услуг, их непосредственных и общих руководителей. Размер выплат конкретным исполнителям производится в соответствии с объемами и качеством выполненных работ конкретным исполнителем и заработной суммой по каждому виду услуг.

4.2. После определения дополнительного фонда оплаты труда, на основании расчета бухгалтера по платным услугам, служебная записка с расчетом суммы для начисления передается ответственным работникам отделений, подразделений, участвующих в организации платных услуг для дальнейшего их распределения между сотрудниками. Надлежащим образом оформленный трудовой паспорт распределения заработной платы за отчетный период, утвержденный главным врачом ГБУЗ «Отраденская ЦРБ» МЗ КК направляется в бухгалтерию для начислений.

V. Выплаты стимулирующего характера и премиальные выплаты по итогам работы.

5.1. Выплата стимулирующего характера устанавливается приказом главного врача учреждения здравоохранения по итогам работы ГБУЗ «Отраденская ЦРБ» МЗ КК устанавливается приказом главного врача учреждения здравоохранения по итогам работы ЛПУ за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). На фонд оплаты труда направляются средства, поступившие на расчетный счет и в кассу учреждения от оказания платных медицинских услуг в отчетном периоде. Выплаты, направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, производятся в пределах ассигнований, утвержденных в ПФХД по приносящей доход деятельности на фонд оплаты труда.

5.2. Премиальные выплаты по итогам работы с целью поощрения за общие результаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам

работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы и другие.

5.3. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда: заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно; руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя; остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений. Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

VI. Заключительное положение.

6.1. Настоящая порядок вводится в действие с момента ее утверждения руководителем учреждения при согласовании с профсоюзным органом.

6.2. Изменения и дополнения к настоящей методике вносятся в установленном порядке.

6.3. Настоящий порядок распространяется и на другие виды предпринимательской деятельности, которые утверждаются уставом больницы. Цены (тарифы, расценки) определяются в соответствии со ст.424 Гражданского Кодекса РФ (часть1) и ст.40 Налогового Кодекса РФ (часть 1).